



Code of Conduct

田边三菱制药

企业行为准则



田边三菱制药



致辞

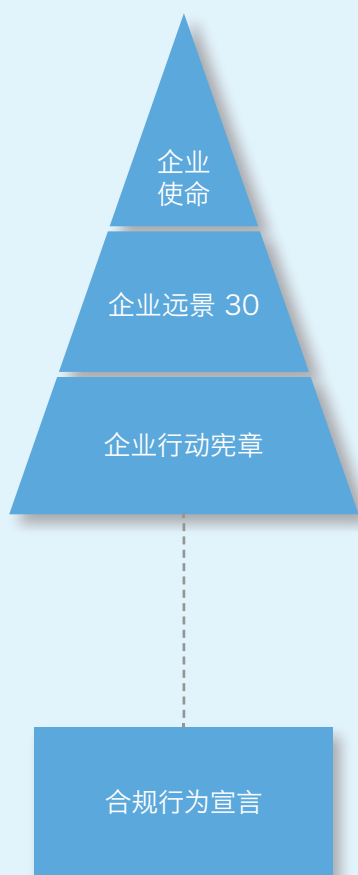
迄今为止，我们医药行业一直主要以提供疾病治疗手段的方式为医疗做贡献。当然，世界上还有许多尚未找到治疗方法等的疑难病症和难以根治的疾病，因此，促进新药创制的“激励创新”也是不可或缺的。我们的职责就是努力解决医药品获取的问题，满足全世界需要“药物”的患者的需求。

另一方面，世界正在向老龄化发展，为了对社会的可持续发展做贡献，我们还必须为“医疗保险制度的可持续性”做贡献。为了实现社会生产力的提高，医药行业必须进行升级换代，提供帮助全人类延长健康寿命及患者回归社会的新的手段和解决方案。要实现这种理想的状态，路漫漫其修远兮，更重要的是率先而自主地响应与时俱进的社会需求，积极参与社会问题的解决。

田边三菱制药集团为了为全人类的健康持续做贡献，除了一直以来通过医药事业建立起来的我们的优势外，还与三菱化学集团的公司、以及全球各种不同行业开展广泛的合作，与患者、医务工作者、行政机关、学术界及地区社会一起深入思考医疗的未来，希望开发出超越传统医疗范畴的新的解决方案。最终，率先实现全人类都能与其至关重要的人健康、长寿、快乐地生活的世界。

田边三菱制药株式会社
董事
上野 裕明

我们田边三菱制药集团将通过为面对疾病的所有人带来希冀之选的方式, 为三菱化学集团实现KAITEKI的企业远景做出贡献。



企业使命

为面对疾病的所有人带来希冀之选。

企业远景 30

为每一个人提供最适医疗方案的医疗管理企业

企业行动宪章

我们认为每个人都秉持高尚的道德观, 公正且诚实高于一切, 并将按照下述方针开展行动

使命感和自豪感

带着作为从事医药品创制者的使命感和自豪感, 为研发社会需要的医药品, 以及确保产品的安全性和质量而鞠躬尽瘁

挑战与革新

以敏锐的感受性和广泛的视野看准应该前进的方向, 果敢地挑战更高的目标, 创造出新的价值

信赖与合作

通过自由豁达的交流沟通, 相互理解, 相互尊重, 在紧密的信赖关系下, 齐心协力, 力求成果的最大化

与社会的共生


通过注重地区社会和地球环境的活动, 努力实现与社会的共生

合规行为宣言

1. 我们作为与生命相关的企业的员工, 将秉持高尚的道德观开展行动
2. 我们将尊重各自的人权, 努力营造安全而舒适的职场环境
3. 我们将遵守与事业经营活动相关的法令
4. 我们将积极致力于地球环境的保护, 努力实现与社会的共生
5. 我们将始终进行公平的交易
6. 我们将合理地管理信息, 并适时、适当地予以披露
7. 我们将合理地管理公司资产, 并高效地加以利用

企业行为准则 Code of Conduct

本准则就我们田边三菱制药集团应如何为实现“企业使命”和“企业远景 30”而根据企业行为宪章和合规行为宣言来开展行动指明了基本的思路和具体的措施方针。请田边三菱制药集团的所有员工都理解并遵守本准则及集团的各项规则和方针。



各项事业经营活动的
行为准则

1 医药品创制

1 “独创价值的率先提供”

对于我们而言,患者及其家人的笑容是最大的喜悦。我们应始终牢记“一切为了患者和支持他们的家人”的精神,将“率先提供独创价值且具有速度感的企业”作为目标,为提供与众不同的新价值而进行充满独创性和先见性的医药品创制,开辟患者及医疗的未来。

2 “我们未来的使命”

世界上还有许多没有有效治疗方法的疾病,也存在着许多得不到“药物”的患者。努力研发创新药物,将医药品提供给企盼“药物”的患者,这就是我们的职责。此外,不断增加的医疗费已成为重大的社会问题,为抑制以医疗费为首的社会成本增加做贡献也是我们的使命。

除了治愈患者的疾病外,我们还要为消除患者及其家人的精神负担、以及实现患者的生活价值、安心及社会参与做贡献,这些创新的推进都将提高社会生产力,进而促进社会的可持续发展。

3 “新药创制”

每一种新药的创制都需要很长的时间。在科技飞速发展的当今,为了尽早将新药提供给企盼“药物”的患者,我们不仅要进一步提高自己公司的药物研发能力,还要融合其他公司的技术或优势等,积极有效地利用合作伙伴关系(开放式创新、开放式共享业务)。

而且,我们还应发挥三菱化学集团的特长,通过搭配各种关键技术/素材、诊断试剂/设备等,力争开发出新型医药品(未来的医药品)。除了这些技术外,还应采用中分子肽、高分子蛋白质、核酸、细胞等预计今后会有大幅发展的技术,致力于再生医疗和基因治疗。

4 “产品/渠道的价值最大化”

“药物”将被综合性地赋予价值，其价值除了有效性和安全性之外，还包括可靠性、易用性、以及用法与用量等信息。从研发初期开始，就应加入对医疗需求的理解、医学/药理学方面的评估、以提高医疗经济性为目的的活动等基于医学科学的构思，从而达到最大限度地发挥医药品所具有的临床价值的目的。

从医药品开发后期开始应进行针对化合物特性的临床试验。上市后也应继续实施副作用调查及临床研究，努力收集医药品的治疗信息等，不断积累有关安全性和有效性的信息。

通过这些措施，从早期开始就最大限度地发挥“药物”本来就有的潜力。

5 ““药物”制成”

在将新的化合物制成“药物”并上市之前，需要进行广泛的研发工作。我们应根据每一件产品，确立高效且质量稳定的原药制造工艺、将有效成分准确送达体内目标的成分配方和制剂设计、高生产率的制造方法及其规模化技术、进一步提高治疗质量的包装和适当的质量评估等高稳健性的卓越技术，高效率、低成本地将高质量的“药物”提供给患者。

此外，我们还希望通过为这些技术搭配新素材、设备、IT等来实现更便利的“药物”。

6 “临床研究”

临床研究应在尊重赫尔辛基宣言及基于该宣言的伦理原则，根据相关法令、政府方针及行业规范确保透明性和可靠性的基础上，根据伦理的观点及科学的观点等来合理推进。

临床研究具有以预防、诊断或治疗疾病为目的的正当价值，且仅限科学方面妥当的内容，根据参加者的自由意志，在其目的的重要性高于参加者的风险和负担时实施。临床研究中，应优先考虑参加者的人权、安全及健康，同时还应采取适当且妥善的措施来保护个人隐私。与医疗/研究机构等外部机构共同进行临床研究时，也应遵守这些方针。

7 “与医疗/研究机构等的关系”

对于与外部机构共同进行、或者委托或帮助进行的药物研发，我们应始终与这些外部机构保持公平的关系，绝不采取有可能对其合理而独立的判断造成担心的行为。

至于共同研究或研究支援，我们应认识到研究者的独立性对于确保其客观性和可靠性来说极为重要，并在充分注意利益冲突关系的基础上进行。





2 安全性

我们应尽可能地降低医药品的安全性风险，藉此将副作用所造成的健康危害控制在最小限度。为了大家都能安心地通过医疗机构接受利用本公司医药品进行的治疗，不论国内外、临床试验/上市后、或者本公司开发品/与外部机构的共同开发品，我们都应每天收集并分析诊疗信息，尽早向医务工作者准确地提供用以正确判断各患者的医药品利益风险平衡的信息。

3 可靠性保证

在从研发到制造、售后的“药物”的整个生命周期中，都必须确保医药品的质量、有效性及安全性。我们应根据各国的法令及官方标准完善遵守GxP等规范的体制及其监控体制，还应维持并运用包括确保数据可靠性、适时提供准确信息等的具有实效性的质量管理体系，力争实现产品质量和可靠性的持续提高。

4 供应链

为了向患者准确地提供医务工作者和患者都能安心使用的医药品，我们不仅应在供应链的所有环节中努力确保质量并改善成本，还应通过技术开发与系统改良方面的不懈努力，构建旨在稳定供应更高质量医药品的体制。而且，还应通过提高整条供应链的功能强化与合作，完善可以快速且适当地应对意外事态的体制。

5 信息提供活动

在销售本公司医药品的所有国家，我们都应带着与人命相关的“药物”经营者的使命感和自豪感，根据适用的相关法令和行业规范，为本公司医药品的合理使用及医药信息的提供开展活动。在掌握各国/地区的医疗情况、不断变化的患者需求的基础上，采用适当的手段准确而快速地进行医药品信息的提供、收集、传达等，同时，与医务工作者、行政机关一起致力于为当地医疗做贡献的信息提供活动。

6 知识产权资产的管理与有效利用

作为以适当提供新型医药品创制及医疗机会为目的的基础，对于本公司的医药品，我们应创建、保护具有全球竞争力的知识产权资产，并加以有效利用。还应努力推进与经营战略和研发战略合为一体的知识产权资产战略，在适当的时候确立本公司权利。集团的知识产权应由田边三菱制药统一管理，包括提供给其他人在内，都应努力实现本公司知识产权资产最大限度的有效利用和保护，以便能通过对本公司产品/事业经营活动的保护及许可等为提高企业价值做贡献。

7 组织、人才及工作方式

创新药物的创制离不开不畏失败、勇于挑战的人才和有效利用人才的组织与企业文化。

为此，组织结构也必须作为灵活机动的组织加以运营，以便能令经营意向与员工的挑战行为紧密联系，藉由快速的决策和执行产生结果。

人才方面，我们应以重视多样化人才的多样化价值观和新构思为根本，做到人尽其才。为了创制社会所需新药并最大限度地提高其价值，我们应对研究、开发、生产、营业等价值链及对其提供支持的公司职能打磨各自所需的高度专业性。

为了创造新价值，我们应努力进行公司内外的合作，扩大新的网络。为了每个人都能发挥各自的能力，我们还应推进每个人都能注意自身健康、生气勃勃地工作的职场建设。



8 信息的管理与安全

信息就是重要的经营资源和资产，基于这种认识，我们应根据信息资产的重要性的种类有组织、有效率地进行管理和有效利用，同时，完善并运用合理的管理体制和规则，以维持并提高信息安全实效性。信息安全方面，我们应采取有组织的安全管理措施、人员方面的安全管理措施、物理性的安全管理措施及技术性的安全管理措施。

9 信息披露

我们应适时、适当地披露对社会和利益相关者有用且具有可靠性的、与事业经营活动相关信息。信息披露时，应在注意不侵犯著作权、个人隐私等权利的基础上，正确、快速、积极、诚实地进行披露，努力让所有利益相关者都能公平地获得披露信息。

临床试验信息也应按照各个国家/地区的法令/方针、行业规范等适时、适当地进行披露。

10 环境安全

我们应按照安全高于一切的原则，在努力预防职场灾难的同时，对事故、灾难等意外事件采取完善的对策和准备。此外，在开展企业活动时，我们应继续努力降低环境负荷，积极配合地区社会的环保活动。

11 尊重人权

我们应支持并尊重国际公认的人权保护。此外，支持取消各种形式的强迫劳动及切实废除童工。

我们应尊重每个人的人格和人权，推进任何事情都能公开商量的人际关系良好且健全的职场建设，绝不允许实施歧视、折磨或高管等利用地位强迫部下过度劳动等侵犯基本人权、阻碍个人能力的行为(骚扰欺凌等)。

不论人种、性别、宗教等任何事由，公司都不会采取不公平的对待。

12 业务中合理性的确保

我们应始终关注社会规范与企业伦理的背离，绝不采取任何违反社会规范的行为。

我们应在加强企业管治的同时，推进合规并随时检查内部控制体系，同时进行有实效性的必要改善，以防患于未然。

我们应遵守各国的《竞争法》及其他相关法令，在市场中进行公平自由的竞争。此外，绝不采取利用交易地位提出无理要求等行为，而应通过公平交易，合理分享利益，构建相互信赖的关系。在与事业经营活动相关的各种交易中，都应正确理解反腐相关法令，保持健康合理的关系。

我们应明确公私有别，绝不公私混淆。高效利用公司的资金、物品及其他财产，推进效率化经营。与政治和行政保持健康正常的关系。此外，与反社会势力彻底断绝关系。

我们应最大限度地有效利用细胞实验等，只在最小的必要范围内实施动物试验。





13 作为企业公民的职责

为了作为优秀企业公民履行社会责任，我们应努力尊重开展事业经营活动的国家/地区的文化习惯，在开展事业经营活动时予以充分的注意，同时进行有益的社会贡献活动。此外，还应为个人的志愿活动等营造便于参加的职场环境。

(完)

对违反合规等的应对

田边三菱制药集团对合规的定义是遵守法令、内部规则等规则、以及社会规范，且必须更广泛地满足社会需求。

企业活动中发生涉及合规的疑问或问题时，应向上司或各公司合规/法务主管部门咨询/报告。对于员工的咨询/报告，应按照下述方针认真应对，并尽快进行调查。不方便向上司咨询/报告时，也可以利用各公司设置的热线制度。

【咨询/报告事项的应对方针】

- 在严格遵守个人秘密的基础上，公正、诚实地应对报告/咨询的案件。
- 绝不对咨询/报告者采取不利对待。
- 绝不允许对咨询/报告/协助调查者等进行报复。



田边三菱制药



MITSUBISHI
CHEMICAL
GROUP

